

## **AUTORITATI PUBLICE ABILITATE PENTRU APLICAREA SI CONTROLUL LEGISLATIEI IN DOMENIU**

- Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei;
- Agentia Nationala pentru Egalitate de Sanse intre femei si barbati (ANES);
- Comisia Nationala pentru Egalitatea de Sanse (CONES);
- Comisiile Judetene pentru Egalitatea de Sanse (COJES);
- Comisia Nationala privind Combaterea Discriminarii (CNCD)

## **AGENTIA NATIONALA PENTRU EGALITATEA DE SANSE INTRE FEMEI SI BARBATI (ANES)**

ANES este un organism public, de specialitate, aflat in subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, ce are ca obiectiv promovarea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati in toate domeniile vietii sociale. ANES s-a creat in baza Legii 202/2002, modificata si completata prin OUG 84/2004, conform directivelor europene din domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati .

## **COMISIA NATIONALA IN DOMENIUL EGALITATII DE SANSE INTRE FEMEI SI BARBATI (CONES)**

- CONES este un organism consultativ pentru implementarea politicilor de egalitate in toate domeniile.

- CONES este condus de presedintele ANES
- CONES este format din reprezentanti ai :
  - Ministerelor
  - Organelor de specialitate ale administratiei publice centrale
  - Confederatiilor sindicale
  - Confederatiilor patronale
  - ONG-uri cu activitate recunoscuta in domeniu

## **COMISIA JUDETEANA IN DOMENIUL EGALITATII DE SANSE INTRE FEMEI SI BARBATI (COJES)**

- Organism constituit in cadrul directiilor de munca, solidaritate sociala si familie judetene;
- Coordonare de activitate – CONES
- Alcatuire: - reprezentanti ai structurilor deconcentrate ale autoritatilor administratiei publice centrale si locale sau ai autoritatilor administrative autonome, ai confederatiilor sindicale, ai confederatiilor patronale, precum si ai ONG-urilor cu activitate in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.



## **ATRIBUTII COJES**

- Promovarea abordarii integrate a principiului egalitatii de gen si a discriminarii pe criteriu de sex;
- Includerea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati in elaborarea si in aplicarea politicilor sectoriale;
- Evaluarea stadiului aplicarii si respectarii legislatiei in domeniu la nivel local;
- Elaborarea de recomandari pentru autoritatile administratiei publice locale in vederea aplicarii politicilor si programelor specifice de promovare a principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati;
- Promoveaza propuneri pentru strategia locala de implementare a principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati

## **ATRIBUTII CNCD**

- primește petiții și sesizări privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității și nediscriminării, le analizează, adoptă măsurile corespunzătoare și comunică răspunsul în termenul prevăzut de lege
- urmărește aplicarea și respectarea, de către autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice, a dispozițiilor normative ce privesc prevenirea, sancționarea și eliminarea tuturor formelor de discriminare;

Egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental al democrației. În realitate, discriminările bazate pe inegalitatea între femei și bărbați continuă să existe.

Femeile sunt mai expuse șomajului decât bărbații. De asemenea, tot în rândul femeilor se găsesc majoritatea locurilor de muncă temporare și mare parte a contractelor individuale de muncă cu timp parțial. În plus, există încă un drum lung de străbătut pentru a ajunge la sfârșitul practicilor de salarii inegal; este o realitate faptul că pentru aceeași muncă, femeile sunt plătite mai puțin decât bărbații.

#### **UNIUNEA EUROPEANĂ: EGALITATEA UN PRINCIPIU DE BAZĂ**

Următoarele principii de bază ale U.E. privesc eliminarea inegalității între bărbați și femei:

- un salariu egal pentru femeile și bărbații executând aceeași muncă;
- un tratament egal privind accesul la muncă, învățământul vocațional, promovarea și condițiile de lucru, cu dorința de a elimina discriminarea directă și indirectă;
- tratament egal pentru femeile și bărbații care lucrează ca liber profesioniști;
- ameliorarea sănătății și siguranței pentru salariatele gravide sau care au născut de curând;
- reconcilierea dintre activitățile de serviciu și viața de familie.

**Spune NU discriminării!**

#### **Adrese utile:**

- ANES [www.anes.ro](http://www.anes.ro)
- Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei [www.mmssf.ro](http://www.mmssf.ro)
- Comisia Nationala privind Combaterea Discriminării [www.cncd.org.ro](http://www.cncd.org.ro)



*Pliant realizat in cadrul proiectului  
“Consolidarea rețelei județene a promotorilor  
in perspectiva implementării Strategiei  
nationale a egalității de șanse”, finanțat prin  
programul Matra KAP al Ambasadei  
Regatului Tarilor de Jos in Romania*



**Asociația pentru  
Șanse Egale**

**Institutiile cu atributii  
in domeniul  
egalitatii de șanse între  
femei și barbati**

**Targu Jiu, str. Savinesti nr. 50  
Tel. 0722.553.332, fax 0353.814.061  
[www.sanseegale.eu](http://www.sanseegale.eu)**